



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE CASARANO POLO 3 “Galileo Galilei”

Piazza San Domenico - 73042 - CASARANO (LE)

Telefono 0833/514494 - e-mail LEIC861002@istruzione.it – PEC: leic861002@pec.istruzione.it

Casarano, (fa fede la data del protocollo)

Al Personale Docente I. C. Casarano Polo 3 “Galileo Galilei”

All’Albo on line

Al sito web-Amministrazione Trasparente

Alla R.S.U.

Agli Atti

e. P. C. Al D.S.G.A.

I.C. Statale Casarano Polo 3 Prot. 0004473 del 09/11/2019 07-03 (Uscita)
--

DETERMINA GENERALE DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE di cui ai commi da 126 a 130 dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107- a.s. 2018/2019

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA la Legge n.107 del 13 luglio 2015 recante “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti” con riferimento all’art. 1, commi da 126 a 129;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei Docenti, costituito con proprio provvedimento prot. n. 1441/07-06 del 01/04/2019, giusta delibera n.5, verbale n. 5 del Collegio dei Docenti del 21/11/2018 e giusta delibera n.1, verbale n.153 del Consiglio di Istituto del 22/01/2019;

VISTO il DM 159 del 14/03/2016 concernente la ripartizione del fondo per la valorizzazione del merito del Personale Docente di cui all’art. 1 comma 126 della Legge 107/2015;

VISTA la CM 1804 del 19-04-2016 concernente indicazioni esplicative sul Bonus Personale Docente;

VISTE le Note Miur prot. n. 21185 del 24 Ottobre 2018 avente ad Oggetto: A.F.2018 - Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 - A.S. 2018/2019 - Assegnazione risorsa finanziaria;

ACCERTATO che la dotazione finanziaria di questo Istituto per l’anno scolastico 2018/2019 è pari ad euro **11.789,31** Lordo Dipendente e che la stessa sarà assegnata su apposito piano gestionale e gestita con le modalità del cedolino unico;

VERIFICATA la presenza nell’organico dell’Istituto Comprensivo Casarano Polo 3 – Galileo Galilei ed in servizio di n. 95 docenti a contratto a tempo indeterminato per l’anno scolastico 2018/2019;

IN COERENZA con i macrocriteri-aree figuranti nell’art.1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

VISTO il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97/2016, art. 20 comma 1 e 2 nel quale si dispone che le pubbliche amministrazioni debbano pubblicare “*l’ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti... i sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata*;

VISTO il comma 127, dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

CONSIDERATO che la dotazione finanziaria dovrà essere utilizzata, non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di Docenti;

VALUTATO congruo assegnare il bonus a 44 docenti, che rappresenta la percentuale del 46,3% sul totale dell'organico dei docenti di questa scuola e considerati i criteri di attribuzione contrattati nel Contratto Collettivo Integrativo di Istituto del 14/12/2018 che, all'art.4, comma 3, così recita:

“I compensi finalizzati alla valorizzazione del Personale Docente sono determinati sulla base dei seguenti generali ai sensi dell'art.22, comma 4, punto C4 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018:

- il compenso più basso non potrà essere inferiore a 150 euro (corrispondente al punteggio minimo assegnato), quello più alto non potrà essere superiore a 500 euro (corrispondente al punteggio massimo assegnato);
- l'incremento tra un compenso e il successivo è fissato in 10 euro (corrispondente ad una variazione di 2 punti).”

Limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2018/2019,

DISPONE

L'erogazione della suddetta somma di euro 11,789,31 (undicimilasettecentoottantanove/31) lordo dipendente per la valorizzazione del personale docente di ruolo a n. 44 docenti a tempo indeterminato, di cui all'organico d'istituto dell'anno scolastico 2018/2019 (n. 5 doc. sc. Infanzia, n.20 doc. sc. Primaria e n. 19 doc. sc. Sec. I grado).

“Tale attribuzione è stata determinata sulla base dei criteri definiti dal comitato di valutazione in maniera unitaria rispetto al livello di qualità dell'insegnamento raggiunto, dei risultati dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, al riconosciuto rispetto delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”.

Gli atti relativi alla misura individuale dei compensi in oggetto sono disponibili, per gli aventi diritto all'accesso agli atti, presso l'Ufficio della Dirigente Scolastica firmataria del presente provvedimento.

Avverso il presente decreto può essere proposto reclamo a questo ufficio, entro 15 gg. dalla pubblicazione nella “Sez. di pubblicità legale – Albo on-line”, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 14 c. 7 DPR 275/99.

Tenuto conto del fatto che la Direzione Regionale per le risorse umane e finanziarie del MIUR, con la succitata Nota Miur Prot. n° 21185 del 24 ottobre 2018, ha comunicato l'assegnazione di una risorsa pari ad euro 11,789,31, lordo dipendente, una volta che il provvedimento sarà diventato definitivo, il Direttore SGA, previa disponibilità finanziaria sul POS dell'Istituto, provvederà alla liquidazione di competenza e, congiuntamente allo scrivente, al pagamento attraverso il cedolino unico.



LA DIRIGENTE SCOLASTICA
(Prof.ssa Rita Augusta PRIMICERI)
Rita Augusta